



Vous êtes un collectif d'individus, liés par un projet commun.

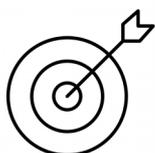
Vous souhaitez :

- Renforcer les liens, la dynamique du groupe ;
- Améliorer l'organisation d'équipe ;
- Mettre en place des actions collectives.

Le bénéfice d'un temps de travail animé par une personne extérieure est important pour un collectif.

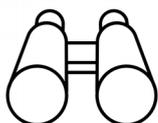
Les méthodes d'intelligence collective mises en œuvre sont précises et ont prouvé leur efficacité.

En outre, elles sont amusantes et nourrissent la cohésion d'équipe.



Objectifs de l'atelier :

- Identifier les conditions propices à la collaboration ;
- Élaborer une vision commune des objectifs du groupe, des leviers et freins à la collaboration ;
- Amorcer des changements vers une dynamique de groupe renforcée.



Méthode d'exploration :

L'atelier est découpé en 4 étapes :

1. Un premier jeu permet de s'immerger dans la thématique. A travers une expérience décalée de dynamique collective, les participants identifient eux-mêmes les clés d'une collaboration réussie ;
2. A travers la métaphore du bateau, les participants sont ensuite guidés pour partager les objectifs et analyser les points forts et points de blocage ;
3. Le groupe élabore ensemble les stratégies possibles et la revue de l'impact et de la faisabilité des idées permet de prioriser et faire des choix efficaces ;
4. Pour faire émerger des solutions à la fois réfléchies collectivement, innovantes et mesurées, un jeu de rôle entraîne chaque participant à coconstruire des plans d'actions concrets.



Vous repartez avec :

- des photos qui font instantanément le compte-rendu de l'atelier et témoignent du bon moment partagé ;
- des plans d'actions concrets, validés et réfléchis collectivement ;
- énergie et inspiration grâce aux échanges et liens générés par et entre toutes et tous !



Une envie, un besoin ? Le mieux est d'en parler !

Facilitatrice de cet atelier déjà plusieurs fois expérimenté, je veille à être bienveillante et à l'écoute, tout en étant ferme et exigeante sur les objectifs et le respect du cadre. A la fois ludique et concret, ce moment partagé vous aide à amorcer le changement souhaité : engagement, implication individuelle et efficacité collective.